



ВЕКТОР —

комплексная программа по выявлению и обучению технологических лидеров, которая направлена на повышение компетенций сотрудников Ростеха, необходимых для развития новых высокотехнологичных гражданских направлений.

Программа выстраивается не по традиционной модели поиска «перспективных» проектов, а вокруг конкретных высокопотенциальных сотрудников с проектными идеями.

ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ СОЗДАНИЯ ПРОГРАММЫ

Президент РФ В.В. Путин поставил задачу довести к 2030 году долю гражданской продукции до 50% от общего объема производства российского ОПК.



Ростех

«Создание высокотехнологичных «умных» продуктов – наша ключевая задача. Для того, чтобы сделать технологический рывок мы должны уделять особое внимание развитию новых компетенций в различных областях, сопутствующих производству гражданской продукции – уметь исследовать рынки, управлять проектами, разбираться в маркетинговых инструментах».

*Сергей Чемезов,
генеральный директор Госкорпорации Ростех*

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ



Создание кадрового актива, необходимого для диверсификации предприятий ОПК и увеличения доли гражданской продукции

до 50% к 2025 году.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ



Поиск и выявление технологических лидеров, способных взять на себя реализацию гражданских проектов в современных условиях предприятий ОПК.



Повышение компетенций сотрудников Ростеха, необходимых для развития новых высокотехнологичных гражданских направлений.



Обеспечение потока идей и проектов для бизнес-акселератора Госкорпорации Ростех.

ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ ВЕКТОР

1

ДИАГНОСТИКА

6 онлайн-инструментов
оценки + очный центр

2

ОБУЧЕНИЕ

22 видеоурока – базовая
и углубленная программа

3

ПРОЕКТЫ

4 месяца интенсивной
доработки проектов

1. ДИАГНОСТИКА

Диагностика позволит раскрыть потенциал сотрудников – выявить сильные стороны, а также факторы, сдерживающие профессиональное развитие.

ТЕСТИРОВАНИЕ СПОСОБНОСТЕЙ

Участники проходят три вида тестов:

- тест вербальных способностей
- тест числовых способностей
- тест системности мышления

ДИАГНОСТИКА ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ

Участники проходят два опросника:

- «Профиль РТ» – диагностика компетенций технологического лидера
- «РТ Достижения» – определение факторов и рабочих ситуаций, которые оказывают наибольшее влияние на вовлеченность сотрудника в существующих рабочих условиях

ДИАГНОСТИКА КРЕАТИВНОСТИ

Участники выполняют задания на инновативность мышления:

- оценка продуктивности, гибкости, вариативности мышления

ДИАГНОСТИКА КОМПЕТЕНЦИЙ

Участники принимают участие в очном центре оценки:

- очная оценка поведения участников в специальных упражнениях
- развивающая обратная связь по компетенциям

Индивидуальные отчеты

ПРОФИЛЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРА

КОМПЕТЕНЦИИ

РУКОВОДСТВО

Берет на себя ответственность, стремится контролировать ситуацию, ставит задачи, берет на себя роль лидера, направляет действия команды.

ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА

Стремится к достижению сложных целей, преодолевает препятствия и сохраняет позитивный настрой, справляется с неудачами.

ЭФФЕКТИВНАЯ КОММУНИКАЦИЯ

Находит нужные контакты, поддерживает отношения, уверенно и убедительно доносит свои идеи.

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

Рассматривает ситуацию комплексно, делает выводы, основанные на фактах, предлагает, ориентируется на будущее, предлагает стратегические решения.

КРЕАТИВНОСТЬ

Открыт для новых идей и опыта, ищет новые возможности, предлагает изменения.

СПОСОБНОСТИ

Способности анализировать и делать верные выводы, быстро понимать логику, находить смысловые несоответствия и делать выводы на основе этого анализа.

СТРЕМЛЕНИЯ К ДОСТИЖЕНИЯМ

Потенциал сотрудника к выполнению более сложной и разнообразной работы, достаточно ли он мотивирован, чтобы преодолевать трудности на пути достижения результата.

2. ОБУЧЕНИЕ

БАЗОВАЯ ОНЛАЙН-ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКОЙ ПРОДУКЦИИ:



- Ключевые составные части проекта
- Жизненный цикл продукта
- Бизнес-модель проекта
- Разработка уникального ценностного предложения
- Оценка рынка, выбор ниши
- Продажи. Каналы привлечения клиентов
- Команда проекта
- Экономика продукта
- Создание минимально жизнеспособного продукта
- Финансовое планирование и моделирование

УГЛУБЛЕННАЯ ОНЛАЙН-ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКОЙ ПРОДУКЦИИ:



- Коммерциализация результатов НИР и НИОКР
- Регистрация изделий и торговых марок
- Защита интеллектуальной собственности
- Маркетинг продуктов
- Формирование и продвижение бренда
- Управление проектами и программами
- Лидерские качества и способы их развития
- Инструменты привлечения финансирования
- Оценка инвестиционной привлекательности проекта
- Технология самопрезентации, ведение переговоров

3. ПРОЕКТЫ

ЗАОЧНАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТНЫХ ИДЕЙ

Участники заполняют карточки проектов на платформе study.rt-vector.ru. В ходе описания проектов на платформе они получают рекомендации по заполнению блоков проектного документа, ответы на вопросы, обратную связь от экспертов Академии Ростеха и партнеров.

ОЧНАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТНЫХ ИДЕЙ

Участники кратко рассказывают о сути предлагаемого к реализации проекта экспертному жюри и получают обратную связь о целесообразности идеи и качестве презентации проекта. На данном этапе жюри выбирает около 20 проектов-финалистов.

ПРЕАКСЕЛЕРАЦИЯ ПРОЕКТНЫХ ИДЕЙ

Участники совместно с экспертами готовятся к финалу проекта – дорабатывают презентации, составляют паспорта проектов, планы управления и финансирования проектов.

ИТОГОВЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ КОМИТЕТ

Финалисты презентуют доработанные проекты экспертному жюри в состав которого входит высшее руководство Госкорпорации Ростех и крупнейших компаний. Жюри определяет победителей, который смогут попасть в бизнес-акселератор Ростеха

АКСЕЛЕРАТОР РОСТЕХА

Бизнес-акселератор является структурой Госкорпорации Ростех и не находится в зоне управления и контроля со стороны Академии Ростеха.

Основные задачи:

- выявление перспективных команд разработчиков из числа сотрудников предприятий Госкорпорации
- оказание им экспертной, организационной и финансовой поддержки на ранних стадиях проектов
- формирование корпоративной базы перспективных проектов
- привлечение к сотрудничеству представителей венчурного бизнеса, институтов развития
- стимулирование проактивного подхода к инновационной деятельности со стороны предприятий Ростеха

**В 2019 ГОДУ РОСТЕХ ВЫДЕЛИТ 100 МЛН РУБЛЕЙ
НА ПОДДЕРЖКУ ПРОЕКТОВ ПРОГРАММЫ ВЕКТОР 2018-2019**

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ

ЭТАП 1

02.09.2019 –
13.10.2019

Подача заявок на участие в программе, анализ заявок и верификация пользователей

ЭТАП 2

14.10.2019 –
03.11.2019

Проведение тестирования для отбора кандидатов на базовый курс обучения

ЭТАП 3

11.11.2019 –
01.12.2019

Заполнение опросников «Профиль РТ» и «РТ Достижения», базовая программа обучения

ЭТАП 4

09.12.2019 –
27.12.2019

Задания на инновативность мышления и углубленная программа обучения

ЭТАП 5

28.01.2020 –
23.02.2020

Самостоятельная работа над проектами. Подготовка презентаций к очной защите

ЭТАП 6

24.02.2020 –
05.04.2020

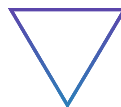
Очный центр оценки с экспертизой проектных идей. Выбор лучших сотрудников

ЭТАП 7

06.04.2020 –
02.08.2020

Доработка проектов с экспертами в очно-заочном преакселераторе

ЭТАП 8 – ФИНАЛ, 08.2020



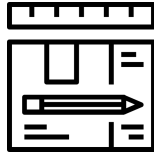
**ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ ПРЕТЕНДУЮТ НА УЧАСТИЕ
В БИЗНЕС-АКСЕЛЕРАТОРЕ РОСТЕХА**

ОНЛАЙН- ПЛАТФОРМА ВЕКТОР



ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

- Все задания доступны онлайн 24/7
- Бесшовная интеграция с диагностической платформой и системой дистанционного обучения Академии
- Поддержка оффлайн-блоков программы (очного центра оценки, экспертных комитетов и т. д.)



РАБОТА НАД ПРОЕКТАМИ

- Совместная работа над проектами
- Постановка и мониторинг задач, календарь событий проекта
- Сохранение истории и мониторинг прогресса



ФОКУС НА БЕЗОПАСНОСТЬ

- Двухконтурная система без ПДн в открытом контуре
- Защищённый почтовый сервер для работы с ПДн
- Имеет аттестат соответствия
- Академия является оператором персональных данных

ЧТО ДАЕТ ПРОГРАММА УЧАСТНИКАМ?

ПРОГРАММА ВЕКТОР – ЭТО

Оценка своих
способностей

Новые знания без
отрыва от производства

Работа над реальными
проектами

ЛУЧШИЕ УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ

- войдут в состав технологических лидеров Ростеха
- получат доступ к дополнительным программам развития
- презентуют свои проекты высшему руководству Госкорпорации Ростех
- получат возможность доработать свои проекты вместе с ведущими экспертами
- смогут принять участие в отборе в бизнес-акселератор Ростеха
- будут претендовать на получение финансирования от Госкорпорации Ростех

КТО МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОГРАММЫ?



Инженеры
Конструкторы
Разработчики



Заместители
генеральных
директоров



Руководители
структурных
подразделений по НИОКР

Возраст участника: 20–55 лет. Действующий сотрудник организации, входящей в Госкорпорацию Ростех. Имеет собственную проектную идею или может описать такую. Профессиональная специализация в одном из секторов:

Производство
Исследования и разработки
Управление качеством
Обеспечение производства

ИТ-менеджмент
Маркетинг и продажи
Юриспруденция
Экономика, финансы, закупки

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ 2018-2019



- ▷ **4000** заявок на участие в программе от сотрудников организаций Ростеха
- ▷ **2600** сотрудников Ростеха приняли участие в онлайн-тестировании
- ▷ **1700** сотрудников получили доступ к онлайн-обучению
- ▷ **600** участников подали идеи продуктов гражданского назначения

ИТОГИ ПРОГРАММЫ 2018-2019

ТОП-120 УЧАСТНИКОВ –

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ЛИДЕРЫ РОСТЕХА



15 ПРОЕКТОВ –

УЧАСТНИКИ ПРЕАКСЕЛЕРАТОРА



ТОП-5 ПРОЕКТОВ –

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОГРАММЫ



ОРГАНИЗАТОР ПРОГРАММЫ



Ростех

АКАДЕМИЯ

ПАРТНЕРЫ ПРОГРАММЫ 2019-2020

Sk СКОЛКОВО



СИБУР

КОНТАКТЫ

help@rt-vector.ru

Академия Ростеха

119180, Москва, ул. Малая Полянка, д.2

+7 495 12 02 380

