

# Знания, работа, рост и самореализация



На фото: Данил Лобов и Александр Яковлев

С 3 по 7 марта на площадке НПК «УВЗ» работал VI Всероссийский форум рабочей молодежи, на который собрались представители промышленных, транспортных, аграрных предприятий, советов молодых специалистов из 38 регионов страны.

Значимость форума для развития государства подчеркнул президент России В.В. Путин, лично посетивший мероприятие и пообщавшийся с молодёжью.

Одними из участников форума были работники нашего завода: Данил Лобов, зам. начальника технического отдела МСП, и Александр Яковлев, инженер-электроник. Они ответили на вопросы нашей газеты.

- 1 -

## **Что вы лично делали на форуме, в каких проектах участвовали?**

**Данил:** На протяжении всего форума мы посещали лекции, мастер-классы, дискуссии с представителями органов власти, касающиеся развития новых компетенций, обмена опытом, наставничества, развития молодёжного самоуправления и самоорганизации в трудовых коллективах.

**Александр:** В самом начале форума всех участников разделили на шесть образовательных треков: «Наставничество», «Рабочее место», «Профессиональная подготовка и ориентация», «Городская среда», «Социальные инициативы», «Проектное мышление». Если сказать точнее, то организаторы нас не разделили, а дали возможность каждому участнику самому определиться с направлением, который его больше привлекает и интересует.

Мы с Данилом выбрали трек «Рабочее место» и сразу же принялись за работу. Задачей участников трека было выявить главные проблемы, которые встречаются на рабочем месте и предложить пути их решения. Мы сформулировали такую проблему: как мотивировать человека оптимизировать своё рабочее место. Каждый день, помимо других тем образовательной программы было выделено время на поиски решений данной проблемы вместе с куратором учебной площадки. Также в образовательную программу были включены лекции-дискуссии, которые мы посещали.

- 2 -

## **Какие интересные знакомства, мысли, идеи почерпнули?**

**Данил:** На форум прибыли делегации более чем из 30 регионов России, различных сфер деятельности: машиностроение, металлургия, химическая промышленность, добыча угля, нефти, газа и многие другие. Все участники уникальны своими взглядами, интересами, идеями. Особенно выделялись ребята из Челябинской области, прежде всего – внешним видом. Вся делегация имела форму, отличную от остальных участников по цветовой гамме и акцентом на принадлежность к родному региону. Помимо этого в каждом из них чувствовался корпоративный дух: дружный, сплоченный и хорошо мотивированный коллектив быстрее всех справлялся с поставленными задачами. Это хороший пример для нас.

**Александр:** Для себя с форума я вынес две главные мысли, во-первых, я научился правильно, поэтапно разбирать и формулировать проблему, которая тебя интересует, ведь в правильной формулировке зачастую скрывается и решение проблемы. Во-вторых, в нашей стране идёт интенсивный переход к цифровой экономике, роботы и цифровая техника уже появляются на производстве. И чтобы остаться востребованным специалистом в ближайшем будущем, необходимо постоянное развитие, как в своей специализации, так и в смежных перспективных профессиях.

### **Что взяли с форума, что пригодится в работе?**

**Данил:** Кураторы нашей образовательной площадки предлагали задания, при выполнении которых мы убедились, как в технологической цепочке каждый этап производства важен для получения конечного результата, для получения годного изделия. Нам рассказали про производственные лаборатории Fablab, аддитивные технологии и 3D-принтеры. Fablab – это небольшая мастерская, предоставляющая всем желающим возможность индивидуального самостоятельного изготовления необходимых им изделий и деталей.

Также на форуме поднимали вопрос: «как изменится наше рабочее место через 5-10 лет, какие специальности будут востребованы?» Цифровая экономика и технологии развиваются. На смену ручного труда все больше приходят роботы и управляющие программы, они совершенствуются и каждый год занимают больше рабочих мест. Каждый технический специалист должен владеть навыками программирования. Это значит, что нам уже сейчас необходимо учиться составлять программы, повышать свою квалификацию. Мы должны работать на стыке знаний и в ногу со временем.

**Александр:** На форуме я услышал от участников и от кураторов интересные мысли по улучшению рабочего места. Также были приведены личные примеры решения проблем, задач, с которыми я могу столкнуться в будущем. При возникновении похожих проблем, основываясь на опыте и результате участников форума, я смогу быстро разобраться в проблеме и решить её.

### **Уже что-то используете в личном развитии или на работе из того, что узнали?**

**Данил:** На форуме много говорили о наставничестве. Наставник это не тот, кто постоянно следит за твоими действиями и говорит «туда не лезь», «так нельзя». Наставник – это воспитатель, учитель, советчик в одном лице. У меня есть наставник и даже не один. Когда я работал инженером-технологом, моими наставниками были Ольга Генриховна Докучаева и работавший в то время Виктор Петрович Николаев. Сейчас наставник для меня - Владимир Афанасьевич Маричев, специалист и руководитель с огромным производственным и жизненным опытом. В наше время существует проблема образования. Поэтому за каждым молодым специалистом необходимо закреплять опытного наставника.

**Александр:** Благодаря форуму, я разобрался, каких навыков и знаний мне не хватает в моей профессиональной деятельности. Понял, на чём сконцентрировать особое внимание при дальнейшем самообразовании. Также после форума у меня появилось желание заняться одним проектом, и, благодаря общению и полученным знаниям, я знаю, с чего мне начать, как правильно развить свою мысль и с какими трудностями я столкнусь.

### **Как считаете, нужны ли такие мероприятия, и если да, то зачем?**

**Данил:** Да, конечно, да. Такие форумы как «Инженеры будущего» и «Рабочая молодежь» помогают молодым специалистам открыться, найти новых друзей и единомышленников. Эти мероприятия дают возможность обмениваться опытом со специалистами других предприятий, почерпнуть что-то новое из других областей деятельности.

**Александр:** Я уверен, что данные мероприятия нужны и важны молодому поколению. Так как образовательные форумы являются универсальной площадкой для коммуникации и обмена опытом. Это, в свою очередь, – один из структурных элементов самореализации и повышения профессионального статуса.

**Виктория МАРОЧКИНА.**



На фото: участники VI Всероссийского форума рабочей молодежи от АО «ХЗ «Планта» Данил Лобов, Александр Яковлев



На фото: Президент Российской Федерации В.В.Путин на VI Всероссийском форуме рабочей молодежи